

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอคงหลวง จังหวัดมุกดาหาร

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ/กรรมการ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ						
๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงาน/ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ได้แก่ (๑) หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น (๒) หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป (๓) หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน (๔) หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล (๕) หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (๖) หลักสูตรนิติกร (๗) หลักสูตรนักวิชาการสาธารณสุข (๘) หลักสูตรนักวิชาการศึกษา (๙) หลักสูตรนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (๑๐) หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี (๑๑) หลักสูตรนักวิชาการจัดเก็บรายได้ (๑๒) หลักสูตรนักวิชาการพัสดุ (๑๓) หลักสูตรนายช่างโยธา	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๓๔,๐๐๐.๐๐	๓๔,๐๐๐.๐๐	-	พนักงานส่วนตำบลสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ได้เข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตร ในตำแหน่ง "นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ" เพื่อนำความรู้และทักษะใหม่ ๆ ที่ได้รับ มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอดงหลวง จังหวัดมุกดาหาร

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ/กรรมการ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีความมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง						
๑	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานของบุคลากรสังกัดองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๕๐๗,๐๐๐.๐๐	๒๒๘,๕๔๗.๒๐	๒๗๘,๔๕๒.๘๐	พนักงานส่วนตำบลสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ได้เข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรต่าง ๆ ที่กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น/สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น/ หน่วยงานรัฐอื่นได้จัดขึ้น เพื่อให้สอดคล้อง กับภารกิจงานที่อาจเปลี่ยนแปลงไปตาม นโยบายของรัฐบาลหรือหนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้อง ฯลฯ
๒	โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	เพื่อใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) เป็นกรอบกำหนดทิศทางการพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว กับ ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรในระยะเวลา ๓ ปี

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอคงหลวง จังหวัดมุกดาหาร

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ/กรรมการ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีความมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง (ต่อ)						
๓	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัล และการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ รองรับการใช้งานระบบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด E-Service	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๕,๐๐๐.๐๐	-	๕,๐๐๐.๐๐	มีการถ่ายทอดทักษะ ความรู้ และการใช้งาน ระบบสารสนเทศเบื้องต้นในลักษณะพี่เลี้ยง ของบุคลากรภายในหน่วยงาน จึงไม่ได้ใช้ งบประมาณในการเบิกจ่าย แต่บุคลากร ส่วนใหญ่ได้ศึกษาและเรียนรู้เพิ่มเติม ทำให้มีทักษะในการใช้สารสนเทศในระดับ ปฏิบัติงานได้
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาบุคลากรด้วยการเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้						
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพด้านกฎหมายและระเบียบของ การปฏิบัติงานแก่พนักงาน ผู้บริหารและสมาชิกสภาฯ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑๐,๐๐๐.๐๐	-	๑๐,๐๐๐.๐๐	ไม่ได้ดำเนินการ

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอดงหลวง จังหวัดมุกดาหาร

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ/กรรมการ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาบุคลากรด้วยการเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้ (ต่อ)						
๒	โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ E-Learning	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ได้พัฒนา ความรู้ความสามารถด้านต่าง ๆ ตามภาระหน้าที่งาน เพื่อปรับและประยุกต์ใช้ ให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น
๓	โครงการการเรียนรู้การปฏิบัติงาน ผ่านระบบสารสนเทศรูปแบบใหม่	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ได้พัฒนา ความรู้ความสามารถด้านต่าง ๆ ตามภาระหน้าที่งาน เพื่อปรับและประยุกต์ใช้ ให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น
๔	จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรทุกตำแหน่ง สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากร ทุกตำแหน่งเพื่อใช้เป็นแนวทางในการ ปฏิบัติงาน

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอคงหลวง จังหวัดมุกดาหาร

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ/กรรมการ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาบุคลากรด้วยการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร						
๑	โครงการฝึกอบรมจิตอาสา คุณธรรมและจริยธรรม	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีจิตอาสาและได้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา ที่หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกได้จัดขึ้น มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน สามารถสร้างความตระหนักรู้ให้แก่ บุคลากรขององค์กรทุกระดับ
๒	โครงการจัดกิจกรรมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สามารถปฏิบัติตามแนวทางการต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน ซึ่งเป็นไปตามประกาศขององค์การบริหาร- ส่วนตำบลหนองบัวที่ได้กำหนดไว้ และมีเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทุกช่องทาง ของหน่วยงาน

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอคงหลวง จังหวัดมุกดาหาร

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ/กรรมการ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาบุคลากรด้วยการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร (ต่อ)						
๓	โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว และการศึกษาดูงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๕๐,๐๐๐.๐๐	-	๕๐,๐๐๐.๐๐	ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากมีข้อจำกัดด้านงบประมาณในช่วง ระยะเวลาของโครงการที่ได้กำหนดไว้

৪৫৫০০০